

## SCHEDA CORSO

# DIVERSITY & INCLUSION MANAGEMENT: STRUMENTI E TECNICHE PER LA VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITÀ

Diversity & Inclusion management: tools and techniques for valuing diversity

I semestre 2024-25

### PRESENTAZIONE

Questo corso mira a consolidare i fondamenti teorici sulla gestione delle diversità da una prospettiva psicosociale a livello individuale, organizzativo e sociale. Verranno approfondite strategie tecniche per l'individuazione di fattori di discriminazione e le modalità di intervento necessarie a garantire una cultura equa delle diversità. Il corso esplorerà tematiche specifiche come bias, stereotipi e pregiudizi, con l'obiettivo di valorizzare le diversità all'interno delle organizzazioni

### AREA

- Numeracy
- Literacy
- Problem solving
- Civic
- Digital
- Environmental
- Personal e interpersonal
- Health
- Financial

### DOCENTE

Docente proponente: Ceschi Andrea

Altri docenti: Dusi Matilde, Ferrara Michela

### OGGETTO DI STUDIO

Enfatizzare la comprensione teorica e pratica dei processi di gestione delle diversità a livello individuale, organizzativo e sociale.

### OBIETTIVO/I DI APPRENDIMENTO ATTESI

#### Conoscenze

Teorie del Diversity management, Strumenti di analisi comportamentale

#### Competenze

Sviluppo di interventi mirati, Strumenti di gestione delle diversità, Comunicazione efficace



### MODALITÀ DIDATTICHE

Sincrona.

Obbligo di seguire almeno il 75% delle lezioni “in diretta”

### MODALITÀ DI VALUTAZIONE

Consegna elaborato.

Per accedere alla prova finale è necessario aver seguito almeno il 75% delle lezioni “in diretta”

### CFU / ORE

- 1 CFU / 6 ore  
 2 CFU / 12 ore  
 3 CFU / 18 ore

### ULTERIORI INFORMAZIONI

Frequenza obbligatoria  SI  NO

Registrazione lezioni  SI  NO

Numero massimo di partecipanti: /