



SCHEDA CORSO

COME AFFRONTARE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE

How to approach a selection interview.

I semestre 2024-25

PRESENTAZIONE

Il corso mira a insegnare tecniche e strumenti avanzati per la valutazione e selezione del personale, con un focus sulle prospettive dei selezionatori. Attraverso analisi dettagliate, i partecipanti apprenderanno metodi per identificare i candidati migliori, comprendendo le dinamiche psicologiche e sociali che influenzano il processo di selezione.

AREA

- Numeracy
- Literacy
- Problem solving
- Civic
- Digital
- Environmental
- Personal e interpersonal
- Health
- Financial

DOCENTE

Docente proponente: Sartori Riccardo

Altri docenti

Farina Ida, Ferrari Erica, Molinari Cristian

OGGETTO DI STUDIO

1. **Tecniche di Valutazione:** Metodi per valutare le competenze e le potenzialità dei candidati.
2. **Strumenti di Selezione:** Impiego di strumenti psicometrici e valutativi per identificare il personale.
3. **Prospettive dei Selettori:** Comprensione del punto di vista dei selezionatori nel processo di reclutamento.
4. **Dinamiche Psicologiche e Sociali:** Analisi di come i fattori psicologici e sociali influenzano la selezione.



OBIETTIVO/I DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenze

Tecniche di selezione, psicologia del lavoro

Competenze

Valutazione obiettiva, identificazione del talento

MODALITÀ DIDATTICHE

Blended

Obbligo di seguire almeno il 75% delle lezioni “in diretta”

MODALITÀ DI VALUTAZIONE

Quiz

Per accedere alla prova finale è necessario aver seguito almeno il 75% delle lezioni “in diretta”

CFU / ORE

- 1 CFU / 6 ore
 2 CFU / 12 ore
 3 CFU / 18 ore

ULTERIORI INFORMAZIONI

Frequenza obbligatoria SI NO

Registrazione lezioni SI NO

Numero massimo di partecipanti: /