



UNIVERSITÀ
di VERONA



UNIVR
IL SAPERE A COLORI
PER LA PREVENZIONE

UNI4Equity



UNI4 EQUITY

la rete
universitaria
di contrasto
alle molestie
sessuali

Workshop per tutta la comunità di UNIVR

MOLESTIE SESSUALI IN AMBITO UNIVERSITARIO

Un approccio multidisciplinare e intersezionale
alla prevenzione



INTRODUZIONE AL WORKSHOP

1. **Il progetto Europeo UNI4Equity:** Strengthening Universities response to sexual harassment with an equity approach. Strategie e metodi generali in UNIVR.
Stefano Porru

1° MODULO

1. **Approcci intersezionali e trasformativi di genere**
Massimo Prearo
2. **Violenza di genere e molestie sessuali**
definizioni, manifestazioni, conseguenze
Francesca Dal Maso
3. **Stereotipi, pregiudizi e discriminazioni:**
prendere consapevolezza per affrontare il fenomeno
Antonio Lasalvia
4. **La violenza di genere nei media**
Lisa Anegg

2° MODULO

1. **Violenza di genere e molestie sessuali nei luoghi di lavoro**
Maria Grazia Lourdes Monaco
2. **Casi studio**
Lidia Del Piccolo
Valeria Donisi
Francesca Dal Maso

3° MODULO

1. **Le molestie sessuali nel contesto universitario**
Angela Carta
2. **Protocolli e procedure correnti**
per la prevenzione e gestione delle molestie all'interno dell'UNIVR
Michela Nosè



www.univr.it/uni4equity

Per iscrizioni, accedere tramite credenziali GIA al seguente link
<https://moodleext.univr.it/course/view.php?id=555>

Co-finanziato
dall'Unione
Europea



MOLESTIE SESSUALI IN AMBITO UNIVERSITARIO

Un approccio multidisciplinare e intersezionale alla prevenzione

UNI4Equity è un progetto di ricerca finanziato dall'Unione Europea nato nel 2023, con l'obiettivo di contrastare le molestie sessuali nel contesto accademico e promuovere l'uguaglianza di genere nelle università. Sotto il coordinamento dell'Università di Alicante e con la partecipazione tra gli altri dell'Università di Verona, quale unico Ateneo italiano, il progetto si propone di promuovere la conoscenza e la sensibilizzazione sulle tematiche di genere, la condivisione di buone pratiche, la formazione del personale, il supporto in particolare a vittime e testimoni, l'implementazione di politiche che rafforzino e sostengano le connessioni multidisciplinari all'interno dell'Università di Verona e tra essa e il territorio. Questi obiettivi potranno essere raggiunti integrando strategie d'azione a diversi livelli di prevenzione (primaria, secondaria e terziaria) e prendendo in considerazione l'intera comunità universitaria, coinvolgendo personale studentesco, docenti, personale tecnico e amministrativo. Questo è il secondo workshop UNI4Equity che viene offerto alla comunità di UNIVR e si inserisce nelle iniziative di prevenzione primaria con approccio trasformativo e intersezionale. Il workshop si compone di 3 moduli tematici. Nel primo modulo verranno esplorate le diverse prospettive teoriche inerenti a violenza di genere e molestie sessuali, analizzandone definizioni, manifestazioni, conseguenze e l'influenza di stereotipi e rappresentazioni mediatiche. Il secondo modulo sarà dedicato alla violenza e alle molestie sessuali nei contesti lavorativi, con un focus sull'analisi di casi studio per fornire strumenti di riconoscimento e intervento. Infine, il terzo modulo affronterà il problema delle molestie sessuali in ambito universitario, con un focus sulle risorse esistenti nel nostro ateneo.

Il team di docenti è ad impostazione multidisciplinare, con medici del lavoro, psicologi e psichiatri. Il Workshop coglierà l'occasione per illustrare gli attuali protocolli in uso in UNIVR riguardo alla prevenzione delle molestie sessuali e sulle strutture cui rivolgersi se si è vittime, perpetratori o testimoni e descriverà lo scenario prossimo nell'Università di Verona, illustrando le prospettive sulle nuove metodologie che UNIVR potrà adottare a seguito della conclusione del progetto di ricerca UNI4Equity.

INFORMAZIONI GENERALI

La durata effettiva delle attività frontali del Workshop è di circa 6 ore. Verrà rilasciato un attestato di partecipazione a chi avrà completato almeno 75% di ogni modulo, il questionario pre workshop, il questionario di valutazione post workshop ed il questionario di soddisfazione presenti nella pagina Moodle del Workshop.

CFU: per gli studenti dei Corsi di Laurea, è stata richiesta la concessione di 1 CFU, che verrà riconosciuto qualora approvato dal Consiglio del singolo Corso. Il CFU sarà riconosciuto previo conseguimento dell'attestato di partecipazione.

RELATORI

- Lisa Anegg
Psichiatria, Università di Verona
- Angela Carta
Professore Associato, Medicina del Lavoro, Università di Verona
- Francesca Dal Maso
Assegnista di ricerca, Psicologia Clinica, Università di Verona
- Lidia Del Piccolo
Professore Ordinario, Psicologia Clinica, Università di Verona
- Valeria Donisi
Ricercatrice tipo B, Psicologia Clinica, Università di Verona
- Antonio Lasalvia
Professore Associato, Psichiatria, Università di Verona
- Maria Grazia Lourdes Monaco
Ricercatrice tipo B, Medicina del Lavoro, Università di Verona
- Michela Nosè
Professore Associato, Psichiatria, Università di Verona
- Stefano Porru
Professore Ordinario, Medicina del Lavoro, Università di Verona
- Massimo Prearo
Ricercatore tipo A, Scienze Umane, Università di Verona

SEGRETERIA SCIENTIFICA

Angela Carta
Lidia Del Piccolo
Valeria Donisi
Antonio Lasalvia
Maria Grazia Lourdes Monaco
Michela Nosè
Stefano Porru
Nicoletta Zerman

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Lisa Anegg
Francesca Dal Maso
Ottavia Santarelli
Giulia Turrini

uni4equity@ateneo.univr.it



ACCESSO E ISCRIZIONE

Il Workshop è on line, asincrono, accessibile su Moodle External. Per accedere, inserire le proprie credenziali GIA al seguente [link](#) o tramite **QR code**

<https://moodlext.univr.it/course/view.php?id=555>

<https://www.univr.it/en/uni4equity>

